

Contacts Presse

Agence C3M
Tél. : 01 47 34 01 15

Michelle AMIARD
michelle@agence-C3M.com

Laurence DELVAL
laurence@agence-C3M.com

Mots-clés : NOMINATION / DRH / ASSURANCES

Karine Usubelli, une nouvelle DRH chez CIPRÉS ASSURANCES



▪ **CIPRÉS Assurances renforce son organisation avec l'arrivée d'une Directrice des Ressources Humaines, Karine Usubelli, qui apporte ses 13 ans d'expériences acquises au sein du secteur de la Finance. Elle a pour rôle majeur d'accompagner sur un volet RH la croissance accélérée du courtier-grossiste.**

13 ans d'expérience au service de CIPRÉS ASSURANCES

Karine Usubelli a rejoint début Avril 2015 CIPRÉS ASSURANCES pour structurer une Direction des Ressources Humaines au service du business et de ses 170 collaborateurs. Forte de son expérience, elle accompagnera la croissance à deux chiffres de l'entreprise en positionnant la fonction RH à un niveau stratégique.

*« Je souhaite que la Direction RH incarne et fasse vivre en interne la signature de l'entreprise **Simplement entrepreneurs**. Ce sont les notions de proximité et de simplicité, déployées auprès de nos clients finaux, qui doivent aussi nous guider en interne pour implémenter des process RH d'excellence. Nos outils se doivent d'être adaptés, agiles et innovants pour permettre à chacun d'être entrepreneur sur son métier et porteur du projet de l'entreprise ».*

Diplômée d'une **Maîtrise en Droit social** et d'un 3^{ème} cycle en **Management et Développement des Ressources Humaines** (IGS PARIS), elle élargi ses compétences en 2012 avec une **certification en psychologie générale**. Passionnée du métier, elle s'investit au sein de l'ANDRH (**Association Nationale des DRH**) en tant que membre du Bureau du Groupe 8^{ème} Etoile de l'ANDRH, et de la commission Qualité de Vie au Travail de l'Association. Karine Usubelli exerçait au préalable ses fonctions de Responsable RH chez **Natixis, en gestion d'actifs**, où elle s'impliquait sur tous les aspects de la fonction RH, en se positionnant comme véritable business partner des managers et de la direction. Depuis deux ans, elle avait élargi son champ d'intervention en pilotant un projet sur la Qualité de Vie au Travail, un de ses thèmes de prédilection.

« Je trouve chez CIPRÉS ASSURANCES une organisation en plein développement, menée par une forte culture de l'innovation et de la conquête commerciale. CIPRÉS ASSURANCES s'est préparé depuis 3 ans à l'impact de l'ANI sur son marché historique des TPE-PME. L'accompagnement de tous les collaborateurs qui ont fait le succès de l'entreprise depuis 15 ans, l'intégration de nouveaux talents et plus globalement la conception d'une stratégie RH doivent se faire en parallèle pour piloter cette formidable croissance. C'est un challenge immédiat et valorisant pour une direction RH ! », commente Karine Usubelli, nouvelle DRH de CIPRÉS ASSURANCES. « Le secteur de la protection sociale est en outre très réglementé, et j'apporte à cet égard l'expérience du milieu financier, où les mises en conformité imposées génèrent d'incessants ajustements dans les organisations, avec des impacts sur les compétences qu'il faut savoir anticiper ».

A propos de CIPRÉS ASSURANCES

CIPRÉS ASSURANCES, créé en 2000 est un courtier grossiste souscripteur, spécialisé en assurance de personnes, notamment sur la protection sociale complémentaire (prévoyance et santé) des TNS, TPE et PME. CIPRÉS conçoit et gère une gamme de produits, distribuée au travers d'un réseau de 3 000 courtiers indépendants présents sur toute la France, ou via d'autres réseaux de distribution. Fin 2014, CIPRÉS ASSURANCES avait près de 50 000 contrats en portefeuille et génère plus de 1 000 nouvelles entreprises adhérentes par mois.

CIPRÉS ASSURANCES est membre fondateur du Syndicat10, Syndicat National des Courtiers Grossistes Souscripteurs.

Pour en savoir plus : <http://cipres.fr/>