
COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le mercredi 25 juin 2008

Mots-clés : RESSOURCES HUMAINES / INTERNATIONAL / EXPATRIATION / PROTECTION SOCIALE / AGENDA

Le Groupe TAITBOUT organise ses 1^{RES} RENCONTRES DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE le mercredi 25 juin, au Pré Catelan

Renseignements et inscription auprès de : Delphine Heslot – Tél. : 33 1 41 86 49 09 – dheslot@arcanéo-group.com
ou par Internet : www.rencontres-mobilite-internationale.com

▪ **Le mercredi 25 juin prochain, au Pré Catelan, se dérouleront les 1^{RES} RENCONTRES DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE organisées par le Groupe TAITBOUT, un des premiers acteurs de la retraite et de la prévoyance en France et à l'international.**

L'international : la spécificité du Groupe TAITBOUT

Sur les 2,2 millions de Français dans le monde, Patrice de Chargères, directeur international du Groupe TAITBOUT, évalue à 100 000 le nombre de salariés expatriés prêts à concrétiser, avant leur départ, leur adhésion à une couverture sociale « à la française ». Un quart seulement de cette population serait employé par une grande entreprise, les trois quarts restants étant envoyés à l'étranger par des PME ou partant à titre individuel.

Il s'agit alors d'organiser le départ, construire un poste et un package global attractifs, et préparer le retour...

Le Groupe TAITBOUT convie ainsi les décideurs de la fonction RH à **une journée d'échanges et de débat sur leur fonction et les grands enjeux et questions liés à la mobilité internationale**. Conférences plénières et ateliers thématiques permettront aux 200 participants attendus, DRH de grands groupes comme patrons de PME, de bénéficier des retours d'expériences, bonnes pratiques et conseils d'experts, pour préparer leurs salariés aux missions à l'international. Des focus-pays viendront compléter les analyses en donnant des clés de lecture plus interculturelles.

Les conférences, animées par des intervenants de haut niveau, aborderont les **questions opérationnelles ou stratégiques** des DRH, confrontées à des profils de plus en plus internationaux dans leur entreprise et à une nécessaire évolution de leur fonction : comment faire coïncider politique globale d'expatriation et pratiques locales des filiales étrangères ? Quelle évolution se dessine pour la fonction Mobilité Internationale ? Comment optimiser les packages de rémunération ? Comment gérer la rapatriation ?

Les questions traitées lors de cette manifestation ont été identifiées et validées par un comité de pilotage issu de professionnels et grands noms de la fonction RH et sont donc en prise directe avec les préoccupations actuelles des

responsables de la mobilité internationale. Parmi les membres de ce comité de pilotage, on peut notamment citer : Yann Ruet, directeur de la Mobilité Internationale, Société générale ; William Seemuller, DRH international, Veolia Environnement ; Pierre Zveguintzoff, responsable chargé du personnel international, Air France.

La répartition : un modèle à développer à l'international ?

Depuis plus de 40 ans, le Groupe TAITBOUT offre une protection sociale aux salariés français mais aussi aux expatriés partout dans le monde, qu'ils soient salariés d'une entreprise française ou étrangère.

Les salariés expatriés bénéficient ainsi à titre volontaire et facultatif, en accord avec leur entreprise d'origine, de la protection sociale prévue par le système français. À l'heure où l'avenir du système de retraite par répartition est un sujet d'actualité et de vifs débats, le Groupe TAITBOUT souhaite en valoriser les multiples avantages en apportant des éléments d'analyse comparative allant à l'encontre des idées reçues.

Protection contre l'inflation (la valeur du point est liée à l'évolution des salaires), mutualisation des ressources, barrière contre les aléas et la vulnérabilité de systèmes facultatifs : la répartition a des atouts à faire valoir. **Quel sera son avenir au regard des évolutions au niveau européen ? Cette question sera soulevée lors du débat de clôture, présidé par Jean-Jacques Marette, directeur général du GIE Agirc-Arrco.**

À propos du Groupe TAITBOUT. Le Groupe TAITBOUT est un groupe de protection sociale paritaire rassemblant 4 institutions de retraite (Circia, Cirsic, Cre, Ircafex), une institution de prévoyance (TAITBOUT Prévoyance) et une société de courtage d'assurances (TAITBOUT Pluriel). Il intervient dans les principaux domaines d'activité suivants :

- la retraite complémentaire Arrco/Agirc (régimes français obligatoires) et la gestion de la retraite des salariés expatriés des entreprises françaises ou étrangères dans le cadre des régimes français Arrco et Agirc (adhésion facultative et volontaire) par l'intermédiaire de ses institutions spécialistes, la Cre et l'Ircafex ;
- la santé (remboursements de frais médicaux) ;
- la prévoyance (garanties décès, arrêts de travail, rentes de conjoint et d'éducation, assistance) ; - l'épargne retraite et salariale (complément de retraite par capitalisation) ;
- les services d'action sociale destinés aux salariés et retraités des entreprises adhérentes.

Il dispose d'une compétence exclusive pour la gestion de la retraite complémentaire :

- des salariés expatriés choisissant d'adhérer à titre individuel à la Cre et l'Ircafex pour leur retraite complémentaire ;
- des salariés des territoires d'outre-mer en complément des régimes de base locaux en Nouvelle-Calédonie, Polynésie française et à Saint-Pierre-et-Miquelon.
- des populations spécifiques comme les Employeurs étrangers Sans Établissement en France (Esef) et les ambassades.

Cette compétence lui confère une position d'expert dans le domaine du « hors métropole ».

Le Groupe TAITBOUT s'adresse essentiellement à 4 cibles : les entreprises françaises, installées en France ou à l'étranger, les prescripteurs (courtiers, experts-comptables), les salariés de ses entreprises clientes et les retraités.

Le Groupe TAITBOUT représente : près de 100 000 entreprises clientes en retraite ; plus de 5 000 entreprises clientes en prévoyance santé ; 1 500 000 cotisants et retraités ; 2,1 milliards d'euros de cotisations perçues ; 13 millions d'euros servis en prestations sociales.

Pour en savoir plus : www.groupe-taitbout.com

Contacts

Relations presse ■ Agence C3M ■ Tél. : 01 47 34 01 15

Michelle Amiard, michelle.amiard@agence-C3M.com