



Communiqué de presse

MOTS-CLÉS : SÉCURITÉ / RESSOURCES HUMAINES / FORMATION

Paris, le lundi 7 novembre 2005

■ Contact AGENCE C3M : Michelle Amiard
Tél. : + 33 (0)1 47 34 01 15
michelle@agence-C3M.com

■ CONTACT SECURITAS RH Rhône-Alpes
Frédéric Neymon
Responsable des ressources humaines Rhône Alpes
Tél. : + 33 (0)4 37 40 10 84

Securitas s'engage dans le recrutement et la formation d'agents de sécurité, pour renforcer ses équipes sur Lyon

■ Securitas et la société de formation Synergys embauchent en CDI, après une formation ad hoc aux métiers de la prévention et de la sécurité, 12 nouvelles recrues dans le cadre du PAR (personnes de plus de 45 ans). ■ Les candidats bénéficieront pendant six mois d'une formation théorique et pratique, assurée par Securitas et Synergys. ■ Securitas s'affirme ainsi comme une entreprise citoyenne en permettant le retour à l'emploi.

Recruter des personnels de qualité

En Rhône-Alpes, Securitas emploie aujourd'hui 2 000 personnes, essentiellement dans le Grand Lyon (1 200 salariés), regroupés sur dix agences, assurant la sécurité dans des secteurs spécifiques : santé, logistique, industrie... « À la fin de cette année, nous aurons embauché 100 personnes en CDI. Chacune d'elle bénéficiera d'un accompagnement et d'une formation, avec notre partenaire Synergys et notre filiale de formation Securiconseil, afin de décrocher un emploi durable. », précise Frédéric Neymon, responsable des ressources humaines Rhône Alpes.

Cette campagne de recrutement rompt avec les habitudes de la profession puisqu'elle s'adresse à des hommes et des femmes, âgés de plus de 45 ans. « Leur maturité nous apporte davantage de garanties quant à leur volonté de s'engager dans la durée », estime Frédéric Neymon. Tous devront impérativement être titulaires d'un permis B et posséder un véhicule afin de pouvoir se rendre sur leurs lieux de travail, à des horaires décalés ne correspondant pas à ceux des transports en commun.

Securitas s'engage à délivrer à ces stagiaires une formation rémunérée de six mois, à partir du 2 novembre. Les candidats recevront des cours théoriques et pratiques, assurés conjointement par Synergys et Securitas, en vue d'accéder à des fonctions d'agents de prévention et de sécurité dans des établissements recevant du public (ERP). « La formation est articulée en deux volets : présentation des métiers de la sécurité et accompagnement individuel

de candidats ayant peu d'expérience de ce type d'emplois.», expose Christian Guedj, directeur de Synergys, qui a déjà formé plus de 200 agents de Securitas en région Rhones Alpes. Au programme : les lois liées à la sécurité privée, la maîtrise et les savoir-faire techniques pour exercer les missions d'agents, la lutte contre les incendies...

« *Nous n'hésitons pas à utiliser tous les dispositifs de formation disponibles : contrats de professionnalisation, PAR, contrats initiative emploi...* », insiste Frédéric Neymon. Securitas s'engage à des procédures rapides de sélection des candidatures : les séances de recrutement se déroulent tous les mardis matin, avec une présentation de l'entreprise, des tests psychotechniques et un entretien individuel. « *Les candidats retenus repartent ainsi avec un CDI signé avant d'entamer leur formation* », assure Frédéric Neymon.

Changer l'image de nos métiers

« *Nous voulons changer l'image de nos métiers peu connus* », explique Frédéric Neymon. Les nouvelles lois sur la professionnalisation de la sécurité ¹ imposent une obligation de formation pour toutes les entreprises souhaitant travailler dans ce secteur.

Ainsi, cette opération, en partenariat avec la Région Rhône-Alpes, l'ANPE Rhône Alpes et l'Assedic Vallée du Rhône et de la Loire, constitue une opportunité unique d'insérer cette catégorie de population dans le monde du travail.», reprend-il.

La sécurité est un secteur créateur d'emplois de proximité

Les effectifs de Securitas France s'élèvent en 2004 à 21 500 personnes réparties dans 230 agences sur l'ensemble du territoire. Securitas mène, depuis plusieurs années, des négociations auprès de la branche pour faire progresser les métiers de la sécurité privée. **Au-delà de la profession, Securitas structure aujourd'hui une véritable politique sociale maison : embauche de salariés handicapés, réembauche d'agents ayant perdu par erreur leur habilitation préfectorale, évolution du statut des agents, et formation.** En effet, la formation fait partie des préoccupations de Securitas. « *La formation est une réponse aux inquiétudes des salariés concernant leur avenir. Notre volonté concerne tous les niveaux de la hiérarchie. C'est ainsi que Securitas lance, en 2005, une école de formation qui a pour vocation d'accompagner les personnels d'encadrement tout au long de leur carrière* », explique Michel Mathieu, PDG de Securitas.

À propos de SECURITAS FRANCE. Securitas est numéro un en France avec un chiffre d'affaires 2004 global de 831 millions d'euros. Implantée en France depuis 1992, avec le rachat de Protectas, devenue Securitas France il y a cinq ans, l'entreprise est une filiale du groupe suédois Securitas AB, présent dans plus de vingt pays dans le monde. La structure de Securitas France est composée de huit divisions qui se concentrent sur les métiers de la sécurité privée : Securitas Surveillance (surveillance par agents en poste), Sécurité Mobile (rondes de dissuasion, interventions sur alarmes), Securitas Aviation Security (sûreté aéroportuaire et portuaire), SEGA®, spécialiste de l'accueil en entreprise, Securitas Systems (sécurité électronique), Securitas Alert Services (télésurveillance professionnelle), Securitas Domen (télésurveillance

¹ La "loi Sarkozy" introduit pour la première fois en France la notion d'aptitude professionnelle. Si l'obligation de formation n'est pas respectée par l'entreprise, elle pourra être pénalisée par une suspension d'agrément. Un décret du Conseil d'État définira le futur certificat de qualification professionnelle. Les entreprises du secteur auront alors jusqu'en 2006 pour mettre leur personnel en conformité. Aujourd'hui, la formation théorique d'un agent de sécurité est de 20 heures, complétées par 12 heures d'apprentissage. Des stages de perfectionnement peuvent compléter la formation de base en utilisant notamment les possibilités offertes par le droit individuel à la formation (DIF), créé dans le cadre de la nouvelle loi sur la formation professionnelle.

résidentielle) et Securitas Transport de fonds (transport des valeurs et logistique bancaire). Pour en savoir plus : www.securitas.fr