



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 2 octobre 2006

Mots clés : INFORMATIQUE / RECRUTEMENT / PROJET

Telys propose une méthode originale pour recruter chefs de projets et analystes

« S'appuyant sur CIAO, dispositif qui apporte des règles plus rigoureuses dans la conception de projets, la société de conseil et d'ingénierie informatique Telys recherche des collaborateurs en mesure de mettre en œuvre cette démarche. » Dans cette optique, Telys a mis au point une méthode atypique, aujourd'hui très appréciée de ses clients, qui permet de repérer avec fiabilité les meilleures compétences pour la conception, le pilotage et les tests de projets.

Détecter les talents capables de mettre en œuvre CIAO : une garantie de succès pour les projets

« Nous étions confrontés à la difficulté de recruter des consultants et chefs de projet à l'aise dans la conception, le pilotage et les tests de projet, et capables de mettre en œuvre CIAO, indique Pierre Bascou, directeur commercial de Telys. Les méthodes classiques de recrutement dans l'informatique se limitent à des entretiens autour du CV, privilégiant l'expertise métier ou technologique. » Or, dans la conception de grands projets, ce sont surtout les qualités méthodologiques qui font la différence. Telys apporte davantage de rigueur et de simplicité à cette étape clé, afin de garantir la réussite du projet.

Née de vingt ans d'expérience de son fondateur Louardi Messai et de la maîtrise des équipes Telys sur les grands projets informatiques, la méthode CIAO offre aux directeurs informatiques et responsables opérationnels une solution complète pour une meilleure gestion de leurs projets. Sous le sigle CIAO (Conception Informatique Automatisée et Outillée) sont regroupés des outils et des pratiques commercialisés sous forme de prestations d'accompagnement qui apportent plus de rigueur dans les étapes de conception, de pilotage et de tests afin d'éviter les dérapages de coûts et de délais. « Mettre en œuvre CIAO permet d'avoir des documents de conception (dont le cahier des charges) de qualité. Encore faut-il les compétences humaines adéquates pour accompagner la démarche », précise Pierre Bascou.

Des tests atypiques mais réalistes

La méthode de recrutement de Telys pour trouver ses chefs de projet et analystes fait appel à des tests simples et pragmatiques qui se démarquent des méthodes habituelles. Il ne s'agit pas d'une recette magique mais d'un processus rigoureux qui apporte une cohérence dans le choix des collaborateurs appelés à concevoir et piloter les développements des futurs projets. « L'important pour nous n'est pas que le candidat connaisse le secteur d'activité

du client ou la technologie, mais qu'il fasse preuve de réelles capacités à modéliser et à rédiger ainsi que d'une bonne aisance relationnelle », indique Pierre Bascou.

- ? En pratique, après un premier entretien de prise de connaissance, le candidat passe une série de tests et d'exercices de mise en situation. Le premier permet d'évaluer ses capacités à modéliser un projet, à partir d'un cas concret. Cela se fait en 45 minutes sur une feuille blanche, et non à l'aide d'un logiciel. « *On voit tout de suite si le schéma tient la route et si la pensée est vraiment structurée* », explique Pierre Bascou.
- ? L'exercice suivant teste si la personne sait décrire un projet et en rédiger les grandes lignes : elle doit expliquer le plus clairement possible un sujet qu'elle a choisi. Etonnant pour un informaticien ? « *Au contraire, c'est primordial au stade de l'analyse fonctionnelle d'un projet informatique. Toute la cohérence future de l'application en découle. L'objectif est, à partir d'une page blanche, d'expliquer le plus clairement possible un sujet. Nous vérifions l'aptitude à être concis, exhaustif, précis, cohérent... Toutes ces caractéristiques doivent se retrouver dans un cahier des charges sous peine de connaître des dérives importantes sur les phases ultérieures.* »
- ? Une dernière étape vérifie l'esprit de logique et les capacités à programmer des algorithmes, à établir des tableaux de bord. L'énoncé comprend un piège qui pousse le candidat à réagir ou à s'enquérir auprès de l'examineur pour d'autres précisions. « *Cet exercice révèle ceux qui font preuve de ténacité et ceux qui abandonnent sans oser demander de l'information.* »

« *Avoir une tête bien faite autant que bien pleine* », résume Pierre Bascou. Certes, tous les élèves ingénieurs apprennent dans leur école les méthodes de modélisation de type UML ou Merise, mais peu les mettent en pratique une fois en poste. Lorsqu'ils sont confrontés aux réalités du terrain, ils montrent de grosses lacunes lors des deux étapes-clé d'un projet, la conception et le pilotage.

Une méthode aujourd'hui proposée aux entreprises

Les premiers recrutements réalisés avec ce système ont donné d'excellents résultats ; la qualité des nouvelles recrues s'est nettement améliorée. Les chefs de projets et analystes sélectionnés se sont montrés plus autonomes, méthodiques, efficaces et mieux organisés dans des environnements projets très différents. Satisfaits du niveau des collaborateurs recrutés, certains clients demandent donc à Telys de les aider pour leur propre recrutement. Telys a ainsi formalisé sa méthode pour la proposer aux DSI, responsables opérationnels, maîtres d'ouvrage et maîtres d'œuvre de projets informatiques.

À propos de TELYS. Créée en 1997 et bénéficiant des vingt années d'expérience en conduite de grands projets informatiques de Louardi Messai, son fondateur, Telys est une SSII atypique. Elle compte 27 collaborateurs et a réalisé 2 millions d'euros de CA en 2004 dont 15 % sont investis en R&D. Au cœur du savoir-faire de Telys se trouve CIAO, un dispositif méthodologique permettant de réaliser d'importantes économies sur les phases d'analyse, de développement et de recette d'un projet informatique. Les services de Telys ont déjà séduit de belles références parmi lesquelles : Saur International, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité, PIXID, SIR (Syndicat interhospitalier) de la Région Poitou-Charentes, Promovacances.com/Karavel, la Société Générale, l'Assemblée nationale, Citelum (EDF-Avantis), Trainingstep, Gehis, le Crédit du Nord, le Centre professionnel de la statistique.
Pour en savoir plus : www.telys.com

Contacts

Relations presse *≠* Agence C3M *≠* Tél. : 01 47 34 01 15

Suzana Biseul – Tél : 06 06 76 61 50 79, suzana@agencec3m.com ou Michelle Amiard, michelle.amiard@agencec3m.com

TELYS, Pierre Bascou, Directeur commercial – Tél : 01 53 05 56 01, pbascou@telys.com