

## Dossier de presse

# L'industrie en Haute-Marne recrute des talents

Octobre 2021

20% des emplois haut-marnais sont dans l'industrie, chez des ETI ou des PME. Pour attirer les compétences, les DRH, la CCI et ses partenaires, soignent l'accueil des nouveaux arrivants et se regroupent autour d'une marque de territoire « La Haute-Marne respire et inspire ». Ce dossier de presse a vocation à rassembler des exemples inspirants pour en témoigner...



Grâce à ses forêts (11<sup>e</sup> Parc national de forêts) et à son environnement naturel exceptionnel, véritables sources d'oxygène, on respire et on est inspiré. La Haute-Marne insuffle de l'énergie pour réussir et s'épanouir.

Chaumont, le 12 octobre 2021

## **Communiqué de presse de synthèse**

### **La Haute-Marne respire et inspire, la marque de territoire, aide les entreprises à recruter de nouveaux talents au plan national**

En Haute-Marne, 20% de l'emploi est industriel (12 % en France), avec des entreprises innovantes et compétitives aux plans national et international dans les filières Santé, Automobile et Aéronautique. Ces PME et ETI attirent de nouveaux talents de l'extérieur, en s'appuyant entre autres, sur la marque de territoire : « La Haute-Marne respire et inspire ! ».

### **Une forge française sur trois, une fonderie sur trois et un fabricant sur trois de prothèses sont en Haute-Marne.**

Ces entreprises leaders mondiales n'ont pas poussé en Haute-Marne par hasard. Elles ont profité de bassins de compétences locales très enracinées depuis la révolution industrielle, notamment dans le travail des métaux. Elles ont su organiser la mutation et la reconversion des savoir-faire. Faire évoluer les savoir-faire internes pour conquérir de nouveaux marchés, faire face aux enjeux de la concurrence ou à la croissance, c'est dans leur ADN.

Pour le recrutement de nouveaux talents, leur terrain de chasse est national, voire international...Elles s'organisent donc en jouant sur la force du collectif au sein de clusters, et en revendiquant la marque de territoire qui sert leur attractivité.

### **Un panel de témoignages de salariés et de chefs d'entreprises**

Pour décrypter la mise en place de l'industrie 4.0 et le besoin local de compétences, le Département mobilise une trentaine de porte-paroles, issues de TPE et PME des plus diverses, dont :

- des jeunes diplômés qui font carrière en Haute-Marne,
- des entreprises en pleine expansion qui s'organisent pour recruter
- des managers, DRH, directeurs de sites qui évoquent les compétences recherchées, leur politique de recrutement, de formation interne et de fidélisation des talents.

Ce panorama est actualisé régulièrement sur des supports de communication en ligne dédiés à l'attractivité du territoire :

<https://respirez-inspirez.com>

<https://venez-vivre-en-haute-marne.fr>



Vous cherchez des données et des témoignages sur le recrutement dans l'industrie, le made in France, les entreprises et les secteurs en croissance dans la Santé, l'industrie 4.0 ? Nous tenons à disposition un large panel de témoins et d'experts, pour vous répondre...

## Sommaire

Introduction .....	4
Quitter la région parisienne ou les grandes métropoles pour un emploi durable dans l'industrie en Haute-Marne.....	4
1 - 20% des emplois de la Haute-Marne sont industriels .....	5
Une industrie agroalimentaire avec des marques emblématiques sur la filière Lait.....	5
Une tradition industrielle dans le travail du métal .....	5
2 – Portraits d'entreprises.....	9
35% des prothèses médicales du monde.....	9
Filières Aéronautique & Automobile, TP.....	11
3 – Portraits de salariés, portraits de dirigeants .....	14
Des entreprises qui savent attirer et retenir leurs cadres dirigeants .....	15
4 – Se former à l'innovation en Haute-Marne .....	18

## Introduction

Quitter la région parisienne ou les grandes métropoles pour un emploi durable dans l'industrie en Haute-Marne....

De la Haute-Marne, on connaît le fromage AOP de Langres, son Parc national de forêts, sa verte nature. Dans ce département rural, on trouve assez naturellement des fleurons de l'industrie agro-alimentaire française : MIKO – groupe Unilever, Entremont et le Caprice des Dieux (groupe Bongrain), internationalement connus, sont nés et toujours produits en Haute-Marne.

À côté de cela, le territoire collectionne aussi des leaders mondiaux du domaine de la chimie et surtout de la métallurgie.

La Haute-Marne accueille en effet la **1<sup>ère</sup> forge du secteur automobile de France (Forges de Courcelles)**, la **plus grande forge pour l'aéronautique de France (LISI)** et la **plus grande forge du médical d'Europe (Marle)**. La branche du médical, s'est même hissée au niveau d'un pôle d'excellence mondial : **35 % des prothèses médicales du monde sont fabriquées en Haute-Marne, soit une prothèse de hanche sur trois et une prothèse d'épaule sur quatre !**

Une industrie performante en termes de croissance et d'investissement R&D, des marchés porteurs, l'exportation du made in France : en conséquence, ces PME et ETI grandissent et recrutent pour assurer le carnet de commandes et répondre aux appels d'offres.

### Des embauches continues

Les entreprises de Haute-Marne qui recherchent en permanence de nouveaux opérateurs, techniciens, des ingénieurs, des collaborateurs pour les fonctions support, ont su s'organiser.

Pour faire face à leurs besoins, elles se regroupent dans des clusters et jouent le collectif, elles développent en partenariat avec l'Éducation nationale des formations post-Bac pour trouver des jeunes diplômés déjà formés à leurs métiers directement sur le territoire.<sup>1</sup> Et elles s'appuient sur le slogan « La Haute-Marne respire et inspire » lancé par le Conseil départemental en 2016, comme une marque collective qui les aide à fléchir l'attention des candidats qu'elles souhaitent recruter.

### La Haute-Marne accueille

Pour les nouveaux arrivants, en complément des actions directes déployées par les DRH (pack d'accueil), la CCI et ses partenaires aident à l'intégration des nouveaux salariés dans le tissu local (recherche d'immobilier professionnel, mise en relation pour le volet immobilier privée, prime d'installation, formalités de départ ou d'arrivée, recherche d'écoles, etc.). De quoi permettre de s'intégrer sereinement dans un nouveau lieu de vie pour se consacrer pleinement à la famille et à son nouvel emploi. Au Conseil départemental, un contact dédié a aussi été mis en place pour guider les candidats à l'installation.



L'objectif de ce dossier de presse est de planter le décor d'une industrie, fer de lance économique de la Haute-Marne, et de désigner quelques-unes des entreprises en pointe qui recherchent des ingénieurs et techniciens pour continuer à faire vivre l'innovation et le made in France.

<sup>1</sup> L'antenne universitaire de l'université de technologie de Troyes, installée à Nogent, forme des ingénieurs en alternance qui à peine diplômés, sont pré-embauchés avant même de se retrouver du le marché du travail. - Aujourd'hui en France, 16 janvier 2017

## 1 - 20% des emplois de la Haute-Marne sont industriels

L'industrie est le premier employeur privé. La Haute-Marne est un département industriel et innovant. A côté de l'industrie agro-alimentaire qu'on ne s'étonne pas de trouver dans ce département rural (mais saviez-vous que Caprice des Dieux était haut-marnais d'origine ?), les bassins d'emplois sont dans l'industrie métallurgique.

### Une industrie agroalimentaire avec des marques emblématiques sur la filière Lait

L'industrie alimentaire est la première industrie de France ; en Haute-Marne, elle tient son rang avec la filière lait. La production laitière a donné naissance à une industrie de transformation avec des entreprises emblématiques : Miko, Caprice des Dieux, Entremont... La ville de Saint-Dizier est le berceau des crèmes glacées Miko, créées par Luis Ortiz en 1921. Caprice des Dieux, la marque icône présente dans 30% des foyers et commercialisée dans 150 pays a été créée par Jean-Noël Bongrain, dans la ferme familiale à Illoud. Elle est à l'origine d'un groupe leader mondial, Savencia. Enfin, Entremont, près de Langres, est le 1<sup>er</sup> producteur d'Emmental (groupe Sodiaal) de France...

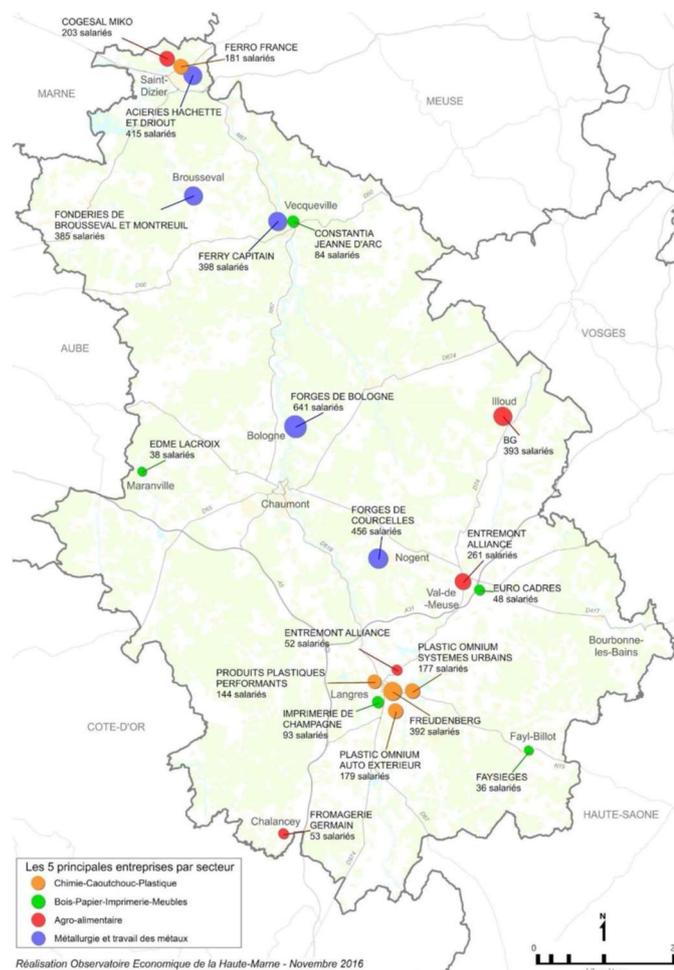
À côté de ces géants, le département a deux Appellations d'Origine Protégée (AOP), le Langres et l'Époisses, produits dans quelques unités industrielles ou à la ferme.

### Une tradition industrielle dans le travail du métal

C'est par le travail du métal que la Haute-Marne est fortement présente dans l'industrie. Historiquement, on y trouvait abondamment le minerai de fer, le charbon et la force hydraulique qui, combinés, ont permis le travail du métal et l'acquisition d'un savoir-faire exceptionnel. Jusque dans les années 1980, le bassin industriel situé sur l'axe Chaumont-Nogent employait 6 000 personnes, dont un grand nombre aiguisait et polissait couteaux, ciseaux et autres outils tranchants, à domicile, pour le compte de grands donneurs d'ordres locaux. Cette activité s'écroule ensuite avec la concurrence asiatique, mais les compétences - forgeage, estampage, usinage et traitements de surface - demeurent et sont réemployées pour d'autres débouchés, à la faveur d'investissements menés par des entrepreneurs locaux dans la mécanique dans les années 1950, et dans le médical dès les années 1960/70.

Une autre histoire est celle du Nord du département, qui est pourtant lui aussi dans le métal. On trouve des fonderies gigantesques autour de Saint-Dizier, héritières des hauts-fourneaux du XIX<sup>ème</sup> siècle, qui continuent de fabriquer des pièces indispensables pour l'industrie lourde, l'automobile et l'aéronautique, mais aussi les énergies, le médical, la désalinisation, le mobilier urbain... et exportent dans le monde entier<sup>2 3</sup>

Les entreprises de Haute-Marne sont ainsi réputées dans le monde entier dans des domaines de pointe, nouveaux procédés et matériaux avancés.



<sup>2</sup> Machines production N°6 2019

<sup>3</sup> [La Haute-Marne vante ses savoir-faire industriels \(tracescritesnews.fr\)](http://La Haute-Marne vante ses savoir-faire industriels (tracescritesnews.fr))

### 6 salariés sur 10 travaillent le métal en Haute-Marne

Le premier secteur employeur en Haute-Marne, est la métallurgie (forge) <sup>4</sup> et la fonderie : 6 salariés sur 10 (63%), 8 000 salariés et 230 établissements.

L'activité **des forges** se trouve concentrée sur Nogent et Bologne, dans le centre du département et **la fonderie**, les fonderies sont essentiellement au **nord du département**, autour de Saint-Dizier.

#### Les 10 principaux employeurs industriels (hors établissements publics et financiers)

Entreprise	Ville(s) principale(s)	Activité	Effectif salarié
Manoir Aerospace (Forges de Bologne)	Bologne	Forge, estampage	661
Freudenberg	Langres	Produits en caoutchouc	471
G.H.M.	Sommevoire, Wassy	Fonderie, menuiseries métalliques	452
Forges de Courcelles	Nogent	Forge, estampage	443
Bongrain-Gérard	Illoud	Produits laitiers, fromage	401
Acieries Hachette et Driout	Saint-Dizier	Fonderie d'acier	392
Ferry Capitain	Vecqueville	Fonderie de fonte	375
Fonderies de Brousseval et Montreuil	Brousseval	Fonderie de fonte	370
Plastic Omnium	Langres	Produits en matières plastiques	363
Greatbatch Medical	Chaumont	Matériel médical	310

Source : CCI Champagne-Ardenne, 2016

nota. On notera que « Manoir Aerospace » est devenu LISI Aerospace. De même, Greatbatch Medical devient VIANT.

On a affaire à des métiers variés, qui peuvent se classer principalement en trois secteurs.

Le premier est la fonderie d'art. Les fontaines Wallace, les bouches du métro Art nouveau, les statues humaines ou équestres... sont faites ici et s'exportent dans le monde entier. En Haute-Marne, quand on se promène dans les cœurs de villes, on constate les preuves du savoir-faire de cette fonderie d'art : dans les rues de Saint-Dizier (balcons d'Hector Guimard, fontaines Wallace, sculptures et statues, etc.), au Château de Voltaire à Cirey-sur-Blaise (porte extérieure sculptée, dédiée aux Arts et aux Sciences), etc. Ces métiers demeurent présents sur le bassin d'emplois, ils peuvent s'exprimer entre autres dans la création et la fabrication de mobilier urbain. <sup>5</sup>



<sup>4</sup> Définition – dans le travail des métaux, on distingue 3 procédés :

- la forge : le forgeron déforme le métal, à chaud ou à froid, par l'utilisation d'un outil de choc (marteau, martinet, marteau-pilon) et d'un support (enclume, matrice)

- la fonderie, un **procédé de formage des métaux consistant à couler un métal ou un alliage liquide dans un moule.**

- la chaudronnier, le façonnage de la feuille de du-métal à froid

• UIMM Champagne-Ardenne (Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie) :

[www.metalchampagne-ardenne.org](http://www.metalchampagne-ardenne.org)

• Fédération Forge Fonderie : [www.forgefonderie.org](http://www.forgefonderie.org)

• Les métiers Forge Fonderie : [www.metiers-forge-fonderie.com](http://www.metiers-forge-fonderie.com)

• CETIM (Centre technique des industries mécaniques) : [www.cetim.fr](http://www.cetim.fr)

<sup>5</sup> GHM fabrique des matériels d'éclairage public et de mobilier urbain depuis plus de 180 ans. Numéro un français de son secteur, GHM dépasse les 80 millions d'€ de chiffre d'affaires. Fontes d'Art de Dommartin fabrique des équipements de la maison à destination des particuliers.

À côté de ce travail de fonderie d'art, ce sont surtout des milliers de pièces techniques qui sortent aujourd'hui de quelques grosses fonderies centenaires. Ces pièces sont destinées à l'industrie : l'activité minière, le machinisme agricole, la robinetterie industrielle, les énergies renouvelables, le naval, l'automobile, l'aéronautique.

Enfin, une autre branche est le domaine médical, né à l'orée des années 80/90, qui s'est hissé au niveau d'un pôle d'excellence mondial : **on produit dans un faisceau de PME haut-marnaises, une prothèse de hanche sur trois et une prothèse d'épaule sur quatre qui seront implantées dans le monde !** Cette expertise est labellisée « **French Tech Health Tech** ».

#### Des leaders mondiaux et des PMI constituées en cluster

Le gros des effectifs est concentré chez 5 industriels haut-marnais, qui sont des grosses ETI, la plupart du temps indépendantes :

- Établissement Maurice Marle, à Nogent, la première forge du médical en Europe,
- Les Forges de Bologne (LISI), dans la ville éponyme, la plus grande forge pour l'aéronautique en France,
- Les Forges de Courcelles, à Nogent, la plus grande forge pour le secteur de l'automobile en France,
- Les Aciéries Hachette et Driout, à Saint-Dizier, la fonderie la plus moderne d'Europe en moulage main
- Ferry Capitain, à Vecqueville, le spécialiste de grosses pièces sur-mesure pour l'industrie lourde.

À côté de ces ETI, on trouve aussi tout un tissu de petites PMI.

Mais elles se sont constituées en groupements d'intérêts par secteur ou métiers complémentaires. Ces entrepreneurs se rencontrent, échangent en passant au-delà des configurations classiques de la concurrence. Qui dit cluster dit échanges, réunions, partage d'expériences, montage de projets... La dynamique collective est une force.

. NOGENTECH, une cinquantaine de sociétés adhérentes, représentant plus de 3 000 emplois, et un chiffre d'affaires de 300 M€. L'écosystème a été distingué parmi les écosystèmes les plus favorables aux start-ups.

. Prosthesis Valley, avec des sociétés spécialisées dans les dispositifs médicaux (prothèses, accessoires, instruments de chirurgie et métiers connexes). 28 entreprises avec plus de 2 000 salariés.

. FLAAMM, spécialisé dans l'Aéronautique Automobile : 30 PME aux savoir-faire variés - métallurgie, forge, fonderie, recyclage moteur, usinage, marquage laser, cambrage de fil, électronique, plasturgie.... sous-traitantes des plus grands groupes mondiaux de l'automobile et de l'aéronautique. Elles sont ainsi équipementiers de rang 1, de rang 2 et n, ou fournissent des pièces de rechange automobile

**Delphine Descorne-Jeanny, Présidente Cluster Nogentech**

Ingénieure de formation, Delphine Descorne-Jeanny a suivi des études sur les matériaux et la métallurgie en lien avec le tissu industriel du département, avec pour objectif de revenir travailler dans les entreprises du territoire. Elle commence sa carrière dans le secteur aéronautique, chez Forgeavia à Biesles, puis intègre le domaine du médical en 2005. Ses différentes expériences chez De Puy, Greatbach et Marle lui ont permis d'acquérir une vision large du secteur et de développer son réseau pour assumer depuis 2019 les fonctions de Présidente du cluster Nogentech, qui regroupe une cinquantaine d'industriels haut-marnais.

Cette Haut-Marnaise depuis quatre générations, mène différentes actions en faveur de la notoriété du département, à l'extérieur mais aussi à l'intérieur des frontières. Elle déploie son énergie à la revalorisation de l'image du secteur industriel auprès des jeunes, en leur faisant découvrir les potentiels en matière de formations techniques adaptées au secteur industriel local et en termes d'emploi offerts par le département.

Pour cette Chaumontaise de naissance, qui vit à Brottes aujourd'hui, la Haute-Marne offre une vraie qualité de vie. Elle allie vie personnelle et carrière professionnelle en toute sérénité, tournée vers l'avenir, toujours en quête de nouveaux projets.

<https://youtu.be/ZpkqwuG48aU>



## 2 – Portraits d'entreprises

### 35% des prothèses médicales du monde

Le secteur du médical en Haute-Marne génère plus de 2 000 emplois, répartis entre Nogent et Chaumont, avec des salaires plutôt élevés. Et les recrutements continuent...

VIANT (ex Greatbatch) est passé de 240 à 400 salariés en quelques années, Marle de 125 à 200 en dix ans. C2F Implants, fondé il y a une quinzaine d'années, compte déjà plus de 30 collaborateurs. Chez les spécialistes de la finition des produits - comme HMP, filiale de Marle -, les besoins en main-d'œuvre sont forts.

Avec plus de 35% de la production mondiale d'implants orthopédiques et d'instrumentations médicales, la région du sud de la Champagne, et sa grappe européenne « Prosthesis Valley » du cluster Nogentech est un acteur clé du marché du médical en Europe.

Le pôle industriel médical est spécialisé dans 3 domaines :

- L'instrumentation chirurgicale, indissociable des actes chirurgicaux. La croissance annuelle du marché est de 7 à 8% en raison du vieillissement de la population, de la chirurgie ambulatoire, du développement du maintien à domicile et de la location de matériel médical.

- Les implants chirurgicaux, orthopédiques et cardiovasculaires. Les progrès de la médecine permettent d'élargir la cible de patients opérables, et le vieillissement de la population fait naturellement croître le marché.

- Les prothèses : on pense hanches et genoux mais l'évolution porte aussi vers des appareils inspirés de la biologie humaine, reproduisant les caractéristiques fonctionnelles et anatomiques d'un membre humain. Un marché d'innovations futuristes (imprimante 3D, exosquelette).

**Prosthesis**  
Sud Champagne Valley

Cluster NOGENTECH CCI HAUTE-MARNE

**FABRICANTS D'IMPLANTS ET D'INSTRUMENTS DE CHIRURGIE EN HAUTE-MARNE**

**GLOBE OCULAIRE**  
Biocetis

**PROTHÈSE DENTAIRE**  
DENTAL TECHNIC 52

**GASTRO-ENTÉROLOGIE**  
S.N. Mikroland

**PROTHÈSE DE DISQUE**  
CLDR, Integer, Marle, S.N. Mikroland, CURIY-GUYE & FILS, LASSERTEUX...

**ARTHRODÈSE DES CARPES**  
BIOTECH Ortho

**TENDON ARTIFICIEL**  
LARS

**PROTHÈSE DU GENOU**  
XIBM PRO, C2F, Marle, HMP, CURIY-GUYE & FILS, AESCULAP, CHERNEAU Christian & Fils

**PROTHÈSE DE HANCHE**  
Marle, Integer, C2F, lisi, CURIY-GUYE & FILS, LASSERTEUX..., CHERNEAU Christian & Fils

**TRAUMA PHALANGE**  
BIOTECH Ortho, SMAU

**ARTHROSCOPIE DU GENOU**  
S.N. Mikroland

**OSTHEOTOMIE TIBIALE (OUVERTURE / FERMETURE)**  
XIBM PRO, SMAU, Biocetis, BIOTECH Ortho, CURIY-GUYE & FILS

**HALLUX VALGUS**  
BIOTECH Ortho, SMAU

**PROTHÈSE DU PIED**  
XIBM PRO, C2F, BIOTECH Ortho, MAIRE-DIDIER, SMAU

**CHAUSSON NOUVEAU-NÉ (MORT SUBITE DU NOURRISSON)**  
TAM TÉLÉSANTÉ

utt Trévès Antenne de Nogent

**Marle**

Métier : fabricant de prothèses orthopédiques. Marle ne fabrique des implants que pour des donneurs d'ordres ; ces derniers fournissent les hôpitaux.

Produits et spécificités : Fabricant en prestation complète d'implants orthopédiques, traumatologiques et d'ancillaires associés, (prothèses de hanches, d'épaules, de genoux, de rachis). Leader mondial de prothèses de hanches forgées.

En chiffres : 103 millions d'euros de chiffre d'affaires, dont 54 millions pour le seul site de Nogent. + 20% de croissance par an. 660 salariés dont 280 sur les sites haut-marnais de Nogent et de Sarrey. 1,3 million de prothèses produites par an.

*Marle, ZI rue Lavoisier, 52800 Nogent*

**Aesculap (filiale du Groupe B. Braun)**

Métier : spécialisée dans le développement et la production de prothèses totales du genou et d'instrumentation de pose. Créé en 1978, le site de Chaumont n'a cessé d'innover et d'affirmer son expertise dans le domaine de l'industrie médicale. Doté d'une équipe technique innovante, et d'un site de production à la pointe de la technologie, l'objectif pour AESCULAP Chaumont est de doubler la production. En 2016, Aesculap Chaumont a inauguré une extension de près de 1 200 m<sup>2</sup>. Cet investissement permet notamment à l'entreprise de développer sa capacité industrielle.

Emploi : le taux de turn-over atteint 2 % à 3 %. Quel est le secret de la fidélisation des salariés ? L'organisation du travail a été entièrement revue. L'usine, qui fonctionne en trois-huit, est composée de cinq ateliers, qui sont autant d'unités autonomes de production. Le poste de contremaître a été supprimé et chaque ouvrier est son propre chef. Enfin, l'entreprise investit beaucoup dans la formation du personnel, en moyenne 2 500 heures par an.<sup>6</sup>

En chiffres : 3 700 m<sup>2</sup> de surface de production, 120 salariés, plus de 2 millions d'euros investis en 2016, 17 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2017, 50 000 implants produits en 2017 (100% à l'exportation)

*Aesculap, BD Maréchal Juin, 52000 Chaumont*

---

<sup>6</sup> Arts & Metier Mag octobre 2018

## Filières Aéronautique &amp; Automobile, TP

**Les Forges de Courcelles**

Métier : La première forge française travaillant exclusivement pour l'automobile (dont 5 à 7% pour le poids lourd). Le groupe familial Sifcor (Société Industrielle et financière de Courcelles) est spécialisé dans la fabrication en forge à chaud, mi-chaud et froid de pièces moteur, d'éléments de liaison au sol et de transmissions. Principalement des vilebrequins. Équipementier de premier rang pour le secteur automobile, l'entreprise livre PSA (30% de l'activité), BMW (21%), Renault (18%), Volkswagen (12%)... Chaque année, 90 000 tonnes de métal sont transformées en 62 000 tonnes de pièces mécaniques.

En chiffres : 1 140 personnes et un chiffre d'affaires de plus de 200 millions d'euros pour le groupe. Il livre plus de 73 000 tonnes de métal chaque année.

Emploi et formation : 440 personnes sur le site de Nogent. 100 métiers différents ; création d'une école interne pour former aux métiers de la maintenance (première promotion en 2019 – certificat reconnu par la Métallurgie) : l'entreprise consacre 2% de sa masse salariale à la formation professionnelle continue et embauche. Les profils recherchés concernent le technique avec des compétences en électricité, en automatisme et en robotique. En outre, pour certains postes, l'anglais et/ou l'allemand sont indispensables.<sup>7</sup>

*Forges de Courcelles, 23 Rue du Onze Novembre, 52800 Nogent*

**FERRY CAPITAIN**

Métier : fonderie, usinage et assemblage. Réalisation de pièces en fonte et en acier moulé de grandes dimensions (jusqu'à 16 mètres de diamètre) et de fort tonnage (jusqu'à 250 tonnes assemblées) pour les plus grands groupes industriels mondiaux. Leader mondial de la grande pièce mécanique « le spécialiste du sur-mesure dans l'industrie lourde ». En 2015, elle a fabriqué pour le compte de General Electric (GE) un rotor de plus de 7 mètres de diamètre, pesant plus de 40 tonnes, destiné à des éoliennes basées au large des côtes de Rhode Island. En 2017, elle a moulé le corps d'un robinet colossal, qui une fois assemblé pèsera plus de 140 tonnes. Mille heures d'usinage ont été nécessaires pour finaliser ce robinet, considéré comme le plus gros d'Europe, au sein de la centrale EDF de La Coche, en Savoie en 2018. Des exemples comme cela, il y en a des dizaines...<sup>8</sup>

En chiffres : 370 salariés - CA : 50 M€

Débouchés : Mines, cimenterie, énergie, sidérurgie, environnement, construction navale, Aérospatial, Offshore, Hydro, électricité.

*Ferry Capitain, Usines de Bussy, BP 33, 52301 Joinville - [www.legroupepecif.com](http://www.legroupepecif.com)*

**Les Aciéries Hachette Et Driout**

Métier : AHD est l'une des fonderies d'aciers et d'inox les plus fiables et les plus compétitives d'Europe. Aciers carbone, Alliés, Inox, Duplex et Super-Duplex. Pièces de 100 kg à 10 tonnes. Un cycle de production totalement intégré (Lean Manufacturing). Et au-delà du « lean » et du remarquable savoir-faire des ouvriers, les Aciéries Hachette & Driout ont fait de la chaîne numérique un autre atout. Elle démarre dès la prise de commande et finit par la livraison au client.<sup>9</sup> Débouchés : Oil&Gas / énergie / ferroviaire / Mining & TP / marine & Offshore / architecture

<sup>7</sup> [En Haute-Marne, les Forges de Courcelles imaginent l'après vilebrequin des voitures à moteur thermique dont elles sont le premier producteur en France \(tracesecritesnews.fr\)](http://tracesecritesnews.fr)

<sup>8</sup> Les Echos 18/12/2017

<sup>9</sup> Arts et Metiers Magazine – avril 2018

En chiffres : 400 salariés. Groupe CIF (Ferry CAPITAIN) depuis l'été 2016 ; auparavant entreprise familiale de 5e génération.

*Hachette & Driout, 11 Avenue du Général Sarrail 52100 Saint-Dizier - [www.ahd.fr](http://www.ahd.fr)*

#### **FERRO France**

Métier : filiale française du leader mondial de la production de poudre pour les émaux pour métaux, céramiques et verre. Revêtements de surfaces et des couleurs (chimie). Leader mondial dans la production d'émaux pour métaux, céramiques et verre. Exemples : Revêtements pour l'électroménager, le cuisinier, les chauffe-eau. Coloration du verre pour les flacons de parfums, décoration des verres creux, etc.

En chiffres : 56 M€ de chiffre d'affaires (groupe : 1,1 M\$ (2016) - Cotée en bourse : NYSE (FOE). 161 salariés, dont 17 à la R&D – groupe : 6 000 employés dans 26 pays

Débouchés : Automobile, décoration, électronique, industrie.

*Ferro, 43, rue Jeanne d'Arc 52115 Saint-Dizier - [www.ferro.com](http://www.ferro.com)*

#### **Forgeavia**

Métier : Héritier de 150 ans d'expérience de la forge, Forgeavia est une PME spécialisée dans le domaine de l'estampage, du matriçage et de la forge libre, principalement pour l'aéronautique et la défense. Bénéficiaire du Plan de Relance Aéronautique en 2021, cette PME investit pour la modernisation de son outil de production et l'amélioration de son bilan énergétique.

Secteurs d'activité : Aéronautique, Spatial, Ferroviaire, Nucléaire

En chiffres : 65 personnes, CA : 7,8 M d'€ (6,6 M€ en Aéronautique)

*FORGEAVIA S.A., ZI Saint Roch 52340 BIESLES - [www.forgeavia.com](http://www.forgeavia.com)*

#### **Gillet Group**

Métier : Concepteur et fabricant d'outillage à main et de petit outillage de ligne d'assemblage pour l'industrie

Savoir-faire : Bureau d'étude, usinage, découpage, forge à froid, traitement thermique, brunissage, marquage Laser, plasturgie. Secteur : automobile, aéronautique. En pleine croissance, les axes stratégiques de développement s'appuient fondamentalement sur la recherche et développement de leurs produits et d'outillages de demain. Un budget annuel supérieur à 15% du chiffre d'affaires est alloué chaque année pour permettre de garder une avance considérable sur la concurrence et les copies.

Clients : l'Alliance Renault/Nissan/Mitsubishi, le groupe PSA, Delphi Technologies, Bosc. Export : 50% (Canada et USA, Suisse et Allemagne)

Actualité : Le Haut-Marnais Gillet Group injecte de l'ordre d'un million d'euros dans des équipements de nouvelle génération sur son site de Nogent. L'ensemble du programme s'élève à environ 1 million d'€. Il permettra, espère l'industriel, de booster son chiffre d'affaires de 7,3 millions d'€, dont plus de 50% à l'international. Si le monde de l'automobile représente la majorité de l'activité, avec un axe à développer dans le véhicule électrique, le Nogentais travaille également pour l'univers du ferroviaire, de l'agriculture et de l'aéronautique.

En chiffres : 7,5 M€, 65 personnes

Emploi : « nous sommes en recherche chronique de personnel », souligne Mickaël Levers, le président et directeur commercial. Gillet Group recherche un à deux mécaniciens-ajusteurs, autant de tourneurs et deux à trois fraiseurs. »<sup>10</sup>

*Gillet Group, Rue Blaise Pascal, 52800 Nogent - [www.gillet-group.com](http://www.gillet-group.com)*

#### YANMAR COMPACT EQUIPMENT EMEA

Ce groupe japonais privé est un leader mondial dans la conception, la fabrication et la distribution de machines de chantier compactes et ultra-modernes. L'entreprise emploie actuellement environ 500 employés à Saint-Dizier. L'entreprise est réputée pour son excellence en matière d'ingénierie dans les domaines des moteurs, de la construction, de la marine, de l'agriculture et des systèmes énergétiques. Elle produit aussi des mini-elles (équipement compact pour les applications de construction, de voirie, d'aménagement paysager, de démolition et de génie civil.

Actualité : L'entreprise bragarde a étoffé son offre de deux nouveaux engins pour l'export vers les Etats-Unis, et d'une mini-pelle exclusivement électrique. Pour faire suite à l'augmentation de sa production, YANMAR COMPACT EQUIPMENT EMEA va recruter jusqu'à 200 salariés d'ici 4 ans, dont 70 à novembre 2021

*25 Rue de la Tambourine, 52100 Saint-Dizier <https://www.yanmar.com/fr/construction/>*

#### Les Forges de Bologne (Groupe LISI AEROSP ACE)

Les Forges de Bologne fabriquent des pièces forgées en alliages spéciaux, principalement pour l'aéronautique. Avec 730 salariés et un chiffre d'affaires de 115 millions d'€, cette entreprise est le plus gros employeur privé du département. Fournisseuse de l'armée française pendant la Première Guerre mondiale, sous-traitante directe de Dassault et indirecte de Boeing, elle collabore avec Airbus depuis les années 1980. Le géant européen la sollicite pour la structure et le moteur de ses A320, A321, A330... « Notre produit phare, c'est l'encadrement de hublot ». <sup>11</sup>

Secteur : aéronautique, armement, nucléaire, automobile (Formule 1). Principaux clients : Airbus, Groupe Safran, Embraer, Dassault Aviation pour le Rafale, Airbus Helicopters (ex-Eurocopter), CEA. Export : 30% - Pour être plus proche du marché nord-américain, les Forges de Bologne ont implanté il y a quelques années une usine fille à Chihuahua (Mexique). On y usine des pièces forgées en Haute-Marne, à proximité des ateliers d'assemblages des constructeurs américains

Actualité : déménagement avec construction d'une nouvelle usine sur la zone Plein'Est à Chaumont en 2022 ; investissement de 150 M€.

En chiffres : 115 M€, 730 personnes.

Groupe : Lisi Aerospace, branche du Groupe Lisi (21 sites de production dans le monde et plus de 7 200 employés, le groupe LISI AEROSPACE a réalisé un chiffre d'affaires de 934 M€ en 2018).

*Forges de Bologne, 39 route des Forges. 52310 BOLOGNE*

<sup>10</sup> [Le Haut-Marnais Gillet Group injecte de l'ordre d'un million d'euros dans des équipements de nouvelle génération sur son site de Nogent. \(tracescritesnews.fr\)](#)

<sup>11</sup> Aujourd'hui en France – spécial salon du Bourget - 17 juin 2019 - N°6420

**Forge 2022 : un projet d'envergure pour le territoire**

Implantées à Bologne depuis 1899, les Forges ont été rachetées en 2014 par le groupe français LISI, spécialisé dans la fabrication de pièces aéronautiques. La vétusté des bâtiments, situés dans une zone inondable et l'impossibilité d'y construire une extension ont été à l'origine de cette volonté de déménager. Pour le territoire, c'est un projet industriel d'une importance majeure avec un coût de 34,2 M€ HT pour 24 000 m<sup>2</sup> de bâtiments, porté par la SEM (Société d'Économie Mixte) Haute-Marne Immo-bail et un investissement total de 110 M€ pour cette construction. Avec une organisation entièrement repensée, qui permettra d'améliorer la gestion des flux, le groupe espère gagner entre 15 et 20 % en termes de productivité. Aujourd'hui, une pièce parcourt jusqu'à 10 kilomètres au sein même de l'usine ! Demain, ce ne sera plus que quelques centaines de mètres. Performance industrielle et environnementale sont les maîtres mots, avec une évolution des exigences, indispensable pour une industrie qui fabrique des pièces pour Airbus ou encore Boeing. Mais ce n'est pas tout, les conditions de travail aussi vont être considérablement améliorées (climatisation, éclairage LED, etc.) dans cette usine à la pointe, qui sera la vitrine du groupe LISI. Véritable industrie du futur, créatrice d'emplois pour l'avenir, le site espère à termes employer près de 850 personnes.



Photo : Lisi en construction sur la zone Plein'Est à Chaumont. Crédit photo GSE (juin 2021)

### 3 – Portraits de salariés, portraits de dirigeants

Des entreprises qui savent attirer et retenir leurs cadres dirigeants.

#### Ferry Capitain fait coup double, avec une DAF et un ingénieur informatique

Quand son compagnon, ingénieur informatique, 29 ans, s'est vu proposer chez Ferry Capitain à Vecqueville, un contrat de travail à Durée Indéterminée, il le refuse tout d'abord, expliquant à la DRH qu'il souhaite LA retrouver. Elle, c'est Laure Barthelemy, 27 ans, elle habite à Nice, et leurs week-ends après les derniers mois de confinement ne suffisent plus au jeune couple.

Cette priorité donnée à sa vie personnelle qui aurait pu lui coûter un poste intéressant, va au contraire se révéler la meilleure des cartes d'avenir pour le couple. Car Laure est contrôleuse de gestion. Or, Ferry Capitain cherche justement une compétence pour son Service Financier.

Un entretien est passé par Laure, le projet professionnel que lui présente Ferry Capitain est séduisant : son projet de carrière est même tracé, on lui propose de prendre dans un an la suite du DAF de l'entreprise, qui va prendre sa retraite. Ce changement d'entreprise et de région lui apporte donc la perspective de se retrouver DAF à moins de 30 ans dans une entreprise de plus de 400 personnes. Ce qu'elle n'aurait pas pu escompter avant la quarantaine passée sur la Côte d'Azur, où le marché de l'emploi est bien plus compétitif.

Banco ! D'autant que chez Ferry Capitain, tout est fait pour faciliter l'installation du jeune couple. On leur loue une maison de 200 m<sup>2</sup> avec jardin, située dans un hameau à quelques minutes à pied de l'entreprise. Laure passe ainsi d'un 2 pièces à une vaste demeure avec une hauteur de plafond de 3 m. Elle arrive le 4 janvier 2021 avec quelques valises seulement, pour rejoindre son amour, leur nouvelle maison et leur entreprise commune. Une nouvelle vie commence, entre décoration et potager les six premiers mois. Ils adorent tous les deux la randonnée, ils iront bientôt à Nancy et à Metz se balader, au Lac de Der qui offre des activités nautiques, et passer des week-ends en Belgique où ils ont de la famille.

#### Rachel Lang, Ingénieure chez AESCULAP, fabricant de prothèses de genoux

Originaire de Haute-Marne, cette jeune ingénieure est revenue en Haute-Marne après ses études.

Installée à Chaumont, elle travaille chez Aesculap depuis 2011.

Après des études en Bourgogne et à Paris, Rachel Lang obtient son diplôme d'ingénieur, spécialisé bio mécanique en 2011. Quelques mois plus tard, elle est embauchée chez Aesculap à Chaumont en tant que chef de projet dédié au développement des nouvelles prothèses de genoux.

Quotidiennement en relation avec la maison mère en Allemagne, elle œuvre à la conception, à la certification et à la fabrication des prothèses du futur. Si Rachel a choisi de revenir en Haute-Marne pour des raisons professionnelles, elle profite aujourd'hui pleinement des avantages que lui offre le département : peu de temps de trajet entre son domicile et son lieu de travail, lui laissant ainsi le temps de pratiquer ses loisirs, un cadre de vie alliant la nature et la proximité de plus grandes villes ainsi qu'une offre immobilière accessible.



D'un point de vue professionnel, elle bénéficie des avantages que l'on trouve dans les structures à taille humaine, tout en faisant partie d'un groupe international de 60 000 personnes. Le poste était taillé à son profil, elle travaille sur un projet innovant et passionnant, et ce pour quelques années encore.

Sur le plan personnel, elle multiplie les projets. Que ce soit en rando ou en balades à visée gastronomique, Rachel compte bien redécouvrir la Haute-Marne et ses petits villages cachés. La proximité est un des maîtres-mots de son quotidien. Elle profite du marché et des producteurs locaux situés à deux pas de chez elle et des plus grandes villes aux alentours pour des week-ends entre amis. Et enfin, les idées ne lui manquent pas pour terminer l'agencement de l'appartement qu'elle a acheté à Chaumont, un jeu sans fin !

<https://youtu.be/niPfydVpKyE>

#### Laurent Brühl, Directeur général de Schurter Electronic Component

Laurent Brühl, directeur général de l'entreprise Schurter Electronic Components évoque les atouts d'un tel positionnement géographique pour l'activité de l'entreprise.

C'est à l'orée de la forêt, à la sortie du village d'Arc-en-Barrois que l'entreprise Schurter a racheté le groupe dans les années 80. Cette filiale française du groupe familial suisse Schurter AG est spécialisée dans la fabrication de fusibles et d'ensemble porteurs pour le monde de l'électronique. Le groupe a souhaité garder l'implantation d'origine afin de conserver les compétences humaines développées. Après trente ans d'existence, l'usine a pérennisé le savoir-faire de ses salariés et s'investit dans la formation professionnelle après des partenaires locaux tels que l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Marne (UIMM) ou les pôles de compétence.



La fidélité et la motivation de ses collaborateurs ainsi que la proximité géographique avec le siège en Suisse sont autant de facteurs qui font la réussite de l'entreprise. Ancrée dans le territoire, elle a noué de nombreux contacts avec ses fournisseurs, dont les compétences se trouvent en Haute-Marne, qui avec le temps sont devenus de véritables partenaires.

Dans ce département à taille humaine, l'entreprise offre à ses employés un cadre de vie vert, serein et financièrement attractif, tout en disposant des ressources et des accès logistiques nécessaires à son activité. Une combinaison idéale, gage de réussite !

<https://youtu.be/ssj4a51yTrw>

#### Maxime Gorrieri, Directeur de l'usine Caprice des Dieux

« On se fait un petit caprice tous les deux ? » Depuis plus de trente ans, cette phrase évoque en chacun de nous l'image de cette boîte bleue ovale ornée de ces deux petits anges. Mis en scène dans des spots publicitaires fantaisistes et plein d'humour, le Caprice des Dieux a fêté ses 60 ans en 2016. L'histoire a commencé en 1956. Créé par Jean-Noël Bongrain, après cinq années de recherche, Caprice des Dieux voit le jour dans le village d'Illoud en Haute-Marne.

Le choix d'un emballage novateur pour l'époque, en forme de calisson, la volonté de vendre au-delà du marché local, à Paris dès 1959, et une philosophie de fidélisation des clients (une idée avant-gardiste du marketing) avec le club des « Amis du Caprice des Dieux » dès 1963, sont autant d'éléments qui ont contribué au succès rapide et à la notoriété grandissante, aujourd'hui internationale, de ce fromage à la belle robe fine et blanche.

De formation agro-alimentaire avec une spécialisation en produits laitiers, Maxime Gorrieri sillonne, depuis 28 ans, les différentes régions de France pour le groupe Savencia (auquel appartient Caprice des Dieux). Cette terre d'élevage laitier important et de nature préservée - à l'environnement de travail fantastique - , offre les atouts nécessaires au développement de la marque dans le monde entier et à une fabrication en perpétuelle recherche de qualité. En un mot, Maxime Gorrieri a rapidement été conquis par la beauté de cette nature préservée, l'authenticité et l'investissement professionnel des Haut-Marnais ; par cette terre qu'il qualifie " d'excellence ".



## 4 – Se former à l'innovation en Haute-Marne

La Haute-Marne est une terre d'innovation, c'est-à-dire de coopération entre la recherche, l'enseignement et le savoir-faire des entreprises, comme en témoigne le Pôle Technologique Sud-Champagne de NOGENT. Le Pôle Technologique regroupe le CRITT MDTs (Centre Régional d'Innovation et de Transfert de Technologie), le cluster NOGENTECH, une pépinière d'entreprises et une antenne de l'Université de Technologie de Troyes formant des Licences Professionnelles et des Ingénieurs en Mécanique et Matériaux.

Cette filière d'apprentissage est unanimement reconnue et ses diplômés trouvent un emploi à la sortie de leur cursus, voire avant, car les formations sont bien intégrées dans le tissu industriel local.<sup>12</sup>

Actuellement, plus de 100 étudiants poursuivent leur formation en apprentissage ou en contrat de professionnalisation à l'antenne de Nogent, auxquels il faut ajouter 6 doctorants, qui préparent leur thèse ici à Nogent, et cet effectif devrait doubler dans les années à venir. Ces jeunes viennent de partout ayant fait le choix de l'alternance, 15 jours à Nogent en Haute-Marne et 15 jours en entreprise. Ils se dotent ainsi d'une solide expérience professionnelle, tout en suivant un cursus post-bac.

L'intérêt suscité par la formation d'ingénieurs « Mécanique et Matériaux » par apprentissage auprès des entreprises locales et nationales a même incité l'UTT à demander à la Région une autorisation de former 60 apprenti-ingénieurs par promotion. À terme, l'antenne de Nogent formerait ainsi quelque 200 alternants : 180 apprentis ingénieurs et 20 licences professionnelles.

L'expérience issue des apprentis actuellement en poste met en évidence l'adaptabilité des étudiants de l'antenne de l'UTT de Nogent à des environnements très différents ; de la très petite entreprise aux grands groupes, pour des missions très variées ; bureau d'étude, méthodes, qualité, production, amélioration continue, développement, etc.

Ces apprentis-ingénieurs entament un cycle de 3 ans dont les deux premières années se déroulent à Nogent, les enseignements de la dernière année étant dispensés à Troyes, ou à l'étranger, pour environ 40 % d'entre eux.

Le recrutement est national. Les entreprises accueillant les étudiants en alternance sont situées sur toute la France avec une forte proportion sur un secteur proche à l'antenne de Nogent comme les Forges de Bologne (groupe LISI), Marle, Forges de Courcelles, Deguy-Conge, Freudenberg, Stryker, Forges de Froncles, Maire-Didier, Gillet Group, Forgex, etc. Il faut aussi noter une « forte mobilité à l'international pour les futurs ingénieurs qui partent en général entre 3 et 9 mois à l'étranger ».

---

<sup>12</sup> Tous les détails de la formation : [www.utt.fr/fr/formation/formations-d-ingenieur/materiaux-etmecanique](http://www.utt.fr/fr/formation/formations-d-ingenieur/materiaux-etmecanique)