

Toulouse, le 11 octobre 2023

Contacts Presse

Agence C3M
Tél. : 06 60 97 24 00

Michelle AMIARD
michelle@agence-C3M.com

Laurence DELVAL
laurence@agence-C3M.com

Mots-clés : RESSOURCES HUMAINES / SECURITE / QUALITE DE VIE AU TRAVAIL / HOPITAL

Les Trophées Preventica 2023 récompensent les CHU de Toulouse et de Montpellier, pour des dispositifs innovants favorisant la qualité de vie au travail

La fonction publique hospitalière a été mise à l'honneur sur PREVENTICA Toulouse, avec la remise de deux Trophées pour récompenser des dispositifs innovants impactant la Qualité de Vie au Travail. Ils bénéficient d'un retour d'expérience positif, qui démontre leur pertinence au service des personnels et des managers.

CHU DE TOULOUSE : soigner les soignants

Le Dispositif ACCESS (Addictions Consultations Confidentielles Entraide et Soins aux Soignants), a été pensé pour s'affranchir des principaux freins à l'accès aux soins des soignants.

« Crainte du manque de confidentialité, peur d'être stigmatisé, automédication, méconnaissance des structures de soin, manque de réactivité des dispositifs existants... les soignants consultent tard et souvent dans des situations de crises. Un dispositif adapté permet un recours aux soins plus précoce limitant le retentissement physique, psychique, social et professionnel des problématiques addictives chez les soignants », explique Bénédicte Jullian, PH Psychiatre Addictologue, en charge de ce projet.

CHU DE MONTPELLIER : la mise en œuvre pratique de l'intelligence collective

Le LAB Appréciatif propose une approche d'accompagnement d'équipe et de leurs projets, par la pratique de l'intelligence collective.

Oser Explorer, Expérimenter et Apprécier : le LAB Appréciatif est né d'une ambition forte et partagée par ses 33 membres fondateurs selon laquelle il est possible de s'engager pour l'évolution profonde du management pratiqué, dans le quotidien comme dans les projets. Les membres du LAB Appréciatif sont des praticiens, exerçant tous les métiers, et des fonctions de management : soignants, techniques, logistiques, administratifs et médecins...

« Ses membres incarnent cette posture humaniste en étant les ambassadeurs d'un état d'esprit de curiosité, d'audace et de responsabilité. Ils ont choisi d'oser, et d'expérimenter des chemins originaux et créatifs qui font grandir, de cultiver l'intelligence collective, la haute qualité relationnelle, la construction de liens solides, fiables et durables au service de notre bien commun : l'hôpital public », explique Valérie GORRIAS-GAY, Responsable secteur Relations sociales et QVT – DRHF.

A propos de Préventica

Depuis 25 ans, Préventica rend compte de toutes les façons qu'ont les organisations, d'améliorer les conditions de travail. Un laboratoire qui fourmille d'idées, d'offres, de retours d'expériences...

Le salon est, avec deux dates annuelles et une plateforme permanente de contenus en ligne, un lieu d'informations et d'échanges incontournable sur le monde du travail du futur. S'y sont retrouvés, s'y retrouvent et s'y retrouveront forcément un jour, tous ceux qui éclairent, tous ceux qui agissent sur la Santé, la Sécurité et la Qualité de vie au travail, dans toutes les sphères économiques : BTP, industrie, TPE-PME, établissements de santé, fonction publique...

Le salon Préventica est placé sous le haut patronage du ministère de la santé et de la prévention, et du ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. Il est soutenu par tous les partenaires institutionnels du secteur.

Préventica est dirigé par Eric Dejean-Servières, son équipe est basée à Bordeaux.

Pour en savoir plus : Preventica.com

Contacts presse : Agence C3M - Michelle AMIARD - michelle@agence-c3m.com - 06 60 97 24 00

Préventica : Julie ROSE - julie@preventica.com

Relations Presse & Blog
Social media
Création de Supports
Organisation
événementielle

Tél. +33 (0)6 60 97 24 00
www.agence-c3m.paris
michelle@agence-c3m.com



C3M Paris
39 rue de la
Chaussée d'Antin
75009 Paris
C3M Arles
18 place Paul
Doumer 13200 Arles

Annexe – parmi les sujets d'actualité de PREVENTICA TOULOUSE

Un premier bilan de la LOI « SANTE » DU 2 AOUT 2021, qui renforce la **prévention de la santé au travail** et réforme les services de santé au travail.

La France est un mauvais élève en matière de prévention : avec en moyenne deux décès par jour, elle comptabilise deux fois plus d'accidents mortels que la moyenne européenne (3,5 accidents pour 100 000 actifs contre 1,7). Elle détient même le **record européen du taux d'accidents non mortels** (3 425 pour 100 000 actifs contre 1 603 en moyenne en Europe).¹

Cette loi intervient 10 ans après la précédente réforme qui n'a pas produit les effets attendus. Les sujets de la « Qualité de vie au travail et les conditions de travail », sont devenus un nouveau thème de négociation périodique obligatoire, le harcèlement sexuel et sexiste a été défini, la médecine du travail a été réorganisée.

Tous les équipements pour protéger les corps et les esprits, éviter les accidents et les déformations, sont favorisés, et l'apport des technologies se constate dans les innovations exposées sur les stands ^{2 3 4}

La SANTÉ DES FEMMES dans le monde du travail : on parlera des spécificités, enjeux, impacts et évolutions, et responsabilités. Dans son rapport présenté le 28 juin, la délégation aux droits des femmes du Sénat pointe le manque de prise en considération par les pouvoirs publics des problématiques auxquelles sont exposées les femmes dans leur activité professionnelle. Dans un marché du travail qui s'est largement tertiarié, les femmes sont désormais les premières victimes de troubles musculosquelettiques et sont trois fois plus nombreuses à faire état de troubles psychiques liés au travail que les hommes.

Le marché du travail pour les femmes induit des sujets spécifiques.

Par exemple, elles arrivent dans des secteurs traditionnellement réservés aux hommes, comme la **logistique**, et de nouvelles questions se posent dans les entreprises...^{5 6}

Au contraire, elles trustent des métiers, typiquement le secteur du soin aux personnes où 80 % de intervenants sont des femmes, et des sujets comme « **SOIGNER LES SOIGNANTS** », recoupe donc en partie la question du Genre. ⁷

Les **NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL** dans une société digitalisée, l'absence ou au contraire la quasi-obligation du télétravail, l'uberisation du travail et les statuts d'auto-entrepreneurs, restent des sujets d'avenir, dont on n'a pas fini de prendre toute la mesure au regard de la santé, sécurité et qualité de vie des travailleurs... ^{8 9}

¹ [Santé au travail : la France, mauvaise élève de l'Europe \(mutualite.fr\)](#)

² Loi du 2 août Santé-Travail : La France est-elle un mauvais élève en matière de PRÉVENTION ? mardi 19 sept. - 14h00-15h00

³ Promouvoir la prévention des risques professionnels pour les ENTREPRISES D'OCCITANIE PLENIERE65 - mercredi 20 sept. - 16h30-17h15 - Salle PLENIERE CCI OCCITANIE

⁴ Comment prévenir les ACCIDENTS DU TRAVAIL MORTELS et GRAVES ? jeudi 21 sept. - 09h45-10h30 - Salle A MSA MIDI PYRENEES NORD

⁵ La SANTÉ DES FEMMES dans le monde du travail : quels enjeux, quels impacts et quelles évolutions, pour quelles responsabilités ? mardi 19 sept. - 16h30-17h30

⁶ Femmes et LOGISTIQUE / Supply-Chain : quels enjeux d'attractivité et de santé sécurité ? mercredi 20 sept. - 11h15-12h30 - Salle PLENIERE CERCLE ENTREPRISES ET SANTE

⁷ SOIGNER LES SOIGNANTS, une approche particulière ? jeudi 21 sept. - 10h00-10h45 - Salle E CHU DE TOULOUSE

⁸ Conférence d'ouverture : EVOLUTION de la société, NOUVEAUX MODES de travail : quels sont les défis à relever ? mardi 19 sept. - 10h00-11h15

⁹ DÉMARCHES INSPIRANTES en Santé, Qualité de vie au travail : retours d'expériences d'entreprises engagées PLENIERE15 - mardi 19 sept. - 15h15-16h15