

14 000 participants réunis au grand rendez-vous français pour la qualité de vie au travail

Préventica, événement incontournable dans le domaine de la santé, de la sécurité au travail et de la qualité de vie en entreprise, s'est récemment tenu à Lyon. L'occasion pour les employeurs de se réunir autour de problématiques essentielles : prévenir les risques, améliorer les conditions de travail et promouvoir le bien-être des collaborateurs.

De nombreuses tables rondes pour réinventer le travail de demain

En plus des 170 conférences proposées, **Préventica Lyon s'est distingué par l'organisation de plus de 15 tables rondes exceptionnelles**. Animées par des personnalités de premier plan et experts reconnus dans leurs domaines respectifs, ils ont su apporter leur expertise et leur expérience pour enrichir les débats. Ces tables rondes ont permis de partager des retours d'expérience, d'explorer des solutions innovantes et d'échanger autour de pratiques exemplaires dans les domaines de la **prévention des risques psychosociaux, du Futur of work, de la santé des soignants, de la culture de sécurité, la gestion de la santé au travail, ou encore l'intégration des nouvelles technologies dans la prévention des accidents**.

Ces discussions ont également mis en lumière l'importance de la collaboration entre les acteurs de la santé, les entreprises, les syndicats, et les institutions publiques pour renforcer les démarches de prévention. Elles ont permis d'aborder des enjeux stratégiques comme la mise en œuvre de politiques de **santé préventive**, l'adaptation des **postes de travail** pour les personnes en **situation de handicap** et la lutte contre le **stress au travail**.

>> [Retrouver le programme des tables rondes ici](#)

Témoignages Inspirants de DRH, Managers et Dirigeants

Lors de Préventica Lyon, plusieurs DRH (Directeurs des Ressources Humaines) et dirigeants d'entreprises ont pris la parole pour partager leurs témoignages et retours d'expérience. Ces leaders ont décrit des initiatives mises en place dans leurs entreprises pour répondre aux défis de santé au travail, de gestion du stress, et de prévention des risques psychosociaux.

Ils ont expliqué comment, dans un contexte de plus en plus exigeant et compétitif, ils ont dû s'adapter aux nouvelles attentes des collaborateurs, qui cherchent à la fois une meilleure qualité de vie au travail et un environnement sécurisé. Certains DRH ont témoigné de la manière dont ils ont intégré des pratiques de prévention au cœur de la culture d'entreprise.

Par exemple, ils ont parlé de l'importance d'une approche préventive et proactive en matière de bien-être, avec des politiques de gestion du stress, des formations régulières sur les risques professionnels, ou encore des dispositifs d'accompagnement en cas de situation de burn-out. Ils ont également évoqué les **outils numériques mis en place pour suivre la santé des collaborateurs**, comme des plateformes de suivi de la qualité de vie au travail ou des applications de bien-être.

De leur côté, certains dirigeants ont partagé des exemples inspirants de transformation de l'organisation du travail, notamment à travers la mise en place de mesures de **flexibilité**, de **télétravail**, ou encore de **réaménagement des espaces de travail** pour favoriser le bien-être des collaborateurs. Ces témoignages ont permis de démontrer comment la prévention peut devenir un vrai levier de performance et d'attractivité pour les entreprises.

Ces échanges ont permis de souligner que la responsabilité des dirigeants et des DRH est clé pour créer un environnement de travail sain et sécurisé. En partageant leurs expériences, ces intervenants ont montré que la prévention des risques professionnels ne se limite pas à une obligation légale, mais est un véritable facteur de cohésion et de compétitivité pour l'entreprise.



Les grands acteurs publics et organisations professionnelles unis pour promouvoir la santé et la sécurité au travail

Les grandes institutions nationales, associées depuis plus de vingt ans à l'événement, ont animé des débats essentiels sur la prévention des risques, apportant ainsi leur expertise et leur perspective institutionnelle.

Parmi elles, l'**INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité)** a partagé des outils de prévention, la **CARSAT (Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail)** a mis en avant les dispositifs de soutien financier et les stratégies de réduction des accidents, tandis que l'**ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail)** a abordé la question de l'organisation du travail pour améliorer les conditions de travail. La **DIRECCTE (Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités)** a rappelé les obligations légales des employeurs, et la **MSA (Mutualité Sociale Agricole)** a proposé des solutions adaptées aux spécificités du secteur agricole.

À ces institutions s'ajoutent des acteurs tels que l'**AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'insertion des Personnes Handicapées)**, qui a animé des débats sur l'inclusion et l'adaptation des postes de travail pour les personnes en situation de handicap. L'**OPPBTP (Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics)** a également apporté son expertise sur les spécificités des risques dans le secteur de la construction.

Le **Ministère du Travail**, a participé à des échanges sur l'évolution des réglementations et les nouvelles initiatives gouvernementales pour favoriser une meilleure qualité de vie au travail.

Ces grandes institutions partenaires ont non seulement apporté une expertise technique et réglementaire essentielle, mais ont aussi permis d'élargir la réflexion sur la manière de mettre en place des solutions adaptées à chaque secteur et à chaque entreprise. Leur implication a renforcé l'importance d'une approche collaborative et multidimensionnelle de la prévention, où les entreprises, les partenaires sociaux et les acteurs publics travaillent main dans la main pour créer un environnement de travail plus sûr et plus sain pour tous.

>> [Découvrir les acteurs institutionnels associés à Préventica ici](#)



Prix de l'Innovation : une diversité de solutions pour réinventer la prévention des risques professionnels

Les Prix de l'Innovation ont mis en lumière la diversité des solutions proposées sur Préventica pour améliorer la prévention des risques et la qualité de vie au travail. Ces prix ont récompensé des initiatives particulièrement novatrices, reflétant la richesse des approches disponibles pour relever les défis de la santé et de la sécurité au travail. Allant des **outils digitaux** pour le suivi de la santé des salariés, aux solutions d'**intelligence artificielle** pour anticiper les risques, en passant par des **dispositifs ergonomiques** visant à améliorer les conditions de travail.



Cette diversité des solutions reflète l'évolution des besoins des entreprises et des salariés face à un monde du travail en constante mutation. Les solutions ne se limitent pas aux outils technologiques, mais incluent également des approches plus humaines, telles que des **programmes de coaching**, des **formations** sur la gestion du stress, ou encore des initiatives de **prévention collective** qui impliquent directement les salariés dans la démarche. Ce large éventail de solutions permet d'aborder les risques sous différents angles et de répondre aux attentes variées des différents secteurs : **industriel, tertiaire ou collectivités**.

Ces prix ont non seulement mis en avant la créativité et l'ingéniosité des acteurs du secteur, mais ont aussi souligné l'importance de l'adaptation des solutions aux besoins spécifiques de chaque entreprise. Que ce soit par l'intégration de la technologie ou par des approches plus humaines et collaboratives, ces innovations montrent une volonté commune de répondre aux enjeux de santé au travail de manière proactive et durable.

>> [Découvrir les lauréats des Prix de l'Innovation Préventica Lyon ici](#)

Lors de Préventica Lyon, les Prix du Management Inspirant ont mis en lumière des initiatives exemplaires en matière de gestion des ressources humaines, de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail, en valorisant des bonnes pratiques applicables à tout type de structure.

Ces prix ont souligné l'importance de l'engagement des dirigeants et des managers dans la construction d'une culture de la prévention et du bien-être au travail, tout en favorisant l'innovation managériale.

Les lauréats de ces prix ont été sélectionnés pour leurs approches novatrices et leur capacité à adapter des pratiques inspirantes, qu'il s'agisse de grandes entreprises ou de PME, à leurs contextes spécifiques. **Ces initiatives ont démontré que la prévention des risques et la qualité de vie au travail ne dépendent pas uniquement des ressources financières d'une organisation, mais surtout de la volonté de mettre en place des pratiques inclusives et responsables.**

Quatre lauréats ont retenu l'attention du jury :



Les bonnes pratiques des lauréats ont aussi souvent impliqué une forte dimension participative, en impliquant directement les salariés dans l'élaboration des politiques de prévention et en mettant l'accent sur l'écoute active. **Certains ont démontré comment des mesures simples, mais efficaces, telles que des aménagements d'espace, des politiques de santé préventive ou des dispositifs d'accompagnement psychologique, peuvent transformer positivement l'environnement de travail, même dans des secteurs à forte pression.**

En mettant en avant ces initiatives, les Prix du Management Inspirant ont non seulement reconnu des solutions concrètes, mais ont aussi encouragé les autres entreprises à s'engager dans des démarches similaires. Ils ont prouvé que chaque entreprise ou collectivité, quelle que soit sa taille, peut adopter des pratiques managériales positives et adaptées pour garantir à ses collaborateurs un environnement de travail sûr et épanouissant.

>> Découvrir les lauréats des Prix du Management Inspirant Préventica Lyon [ici](#)

Préventica Lyon 2024, un événement exceptionnel, **réunissant un grand nombre de dirigeants, DRH, managers et experts** venus découvrir les dernières innovations en matière de prévention des risques et de qualité de vie au travail.

Avec 14 330 visiteurs, 550 exposants et 180 conférences, l'événement a offert une plateforme de rencontres dynamique pour échanger, s'inspirer et partager des solutions concrètes, tant technologiques qu'humaines, pour répondre aux défis actuels des entreprises et collectivités.

L'enthousiasme des participants et la diversité des interventions témoignent de l'importance croissante de la prévention dans le monde du travail et font de Préventica, le rendez-vous national incontournable pour tous les acteurs de la santé et de la qualité de vie au travail.

>> Toutes les conférences et interviews à retrouver sur la plateforme Préventica [ici](#)

Rendez-vous en 2025 : Préventica Paris - 10>12 juin Préventica Bordeaux - 14>16 octobre

Contacts presse :

Agence C3M - Michelle AMIARD - 09 50 20 12 96 / 06 60 97 24 00 - michelle@agence-C3M.com
Préventica - Julie ROSE - julie@preventica.com